Comisión de Apoyo a la Unidad y Reconciliación Comunitaria

Coreco, A.C.
Una organización de la sociedad civil

¿Por qué formamos comisiones?

Experiencias de Comisiones y Promotores de Paz y Reconciliación

Serie: **¿Cómo construir la reconciliación en Chiapas?**

Cuaderno 5

CONTENIDO

Contenido 2

Presentación 4

Comisiones Locales de Reconciliación de Los altos 6

- Nuestro cargo y nombramiento
- Importancia de nuestro trabajo
- Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo
- En que consiste nuestro trabajo
- Una experiencia
- Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo
- Nuestra palabra sobre ...
- Palabras de nuestro corazón

Altamirano 14

- Nuestro cargo y nombramiento
- Por qué surge nuestro trabajo
- Importancia de nuestro trabajo
- Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo
- Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo
- Nuestra palabra sobre ...
- Palabras de nuestro corazón

Comisión de Reconciliación de Ocosingo 20

- Por qué surge nuestro trabajo
- Importancia de nuestro trabajo
- Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo
- En qué consiste nuestro trabajo
- Lo que nos ayuda para hacer este trabajo
- Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo
- Nuestra palabra sobre ...
- Palabras de nuestro corazón

Montebello **27**

- Importancia de nuestro trabajo
- Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo
- En qué consiste nuestro trabajo
- Lo que nos ayuda para hacer este trabajo
- Una experiencia
- Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo
- Nuestra palabra sobre ...
- Palabras de nuestro corazón

Venustiano Carranza **33**

- Importancia de nuestro trabajo
- Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo
- En qué consiste nuestro trabajo
- Lo que nos ayuda para hacer este trabajo
- Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo
- Nuestra palabra sobre ...
- Palabras de nuestro corazón

Margaritas **36**

- Nuestro cargo y nombramiento
- Por qué surge nuestro trabajo
- Importancia de nuestro trabajo
- Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo
- En qué consiste nuestro trabajo
- Lo que nos ayuda para hacer este trabajo
- Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo
- Nuestra palabra sobre ...
- Palabras de nuestro corazón

Bachajón **44**

- Nuestro cargo y nombramiento
- Por qué surge nuestro trabajo
- Importancia de nuestro trabajo
- Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo
- En qué consiste nuestro trabajo
- Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo
- Nuestra palabra sobre ...
- Palabras de nuestro corazón

Palabras finales **52**

PRESENTACIÓN

En el año de 1999, en Coreco, iniciamos el acompañamiento a un grupo de hermanos de Huixtán, Oxchuc y Tenejapa cuyas comunidades les dieron el cargo de Comisiones Locales de Reconciliación. Esta experiencia se fue multiplicando y, de los aciertos y errores, sacamos aprendizajes y propuestas concretas de capacitación en la transformación positiva de los conflictos.

A lo largo de estos años, han surgido otras comisiones. Nuevos promotores y grupos han asumido las tareas de mediación, formación en resolución de conflictos y difusión de la certeza de que sí es posible encontrar soluciones dignas y justas a las diferencias. Estas experiencias han sido muy enriquecedoras para nosotros, por ello surgió la idea de hacer un folleto, a través del cual se dieran a conocer dichas experiencias.

"¿Por qué formamos comisiones?" es un folleto en el que los hermanos y hermanas de las Comisiones Locales de Reconciliación y Paz nos comparten cómo surgió la idea de formar comisiones o de realizar un trabajo de resolución de conflictos, en qué consiste su trabajo, cuál es su importancia, lo que buscan lograr, lo que les ayuda para hacer este trabajo y sus aprendizajes. Nos comparten sus pensamientos sobre la resolución o transformación de conflictos, la reconciliación y la paz. Finalmente dirigen unas palabras de ánimo para aquellos

"¿Por qué formamos comisiones?" recoge el camino, la vida y la experiencia de hombres y mujeres que trabajan para hacer posible la paz y la reconciliación es sus comunidades.

"¿Por qué formamos comisiones?" está escrito a partir de una serie de entrevistas que se realizaron a quienes se desempeñan como comisiones y promotores de reconciliación y a personas que han participado en el diplomado y los talleres de estos temas, convocados por Coreco.

Esperamos que este folleto sea un medio para compartir la riqueza de todas estas experiencias y, así, animar el corazón de quienes ya están trabajando en la difícil pero a la vez alentadora tarea de construir la paz y motivar a otros hombres y mujeres a involucrarse en este servicio a sus comunidades.

Comisión de Apoyo a la Unidad

y Reconciliación Comunitaria

CORECO A. C.

Noviembre de 2005

COMISIONES LOCALES DE RECONCILIACIÓN DE LOS ALTOS HUIXTÁN, OXCHUC, TENEJAPA

En febrero de 1999, las Comisiones Locales de Reconciliación de las parroquias de la zona Tseltal Altos (Huixtán, Oxchuc, Tenejapa, Cancuc y Chanal) nos reunimos para iniciar un caminar conjunto por la unidad y la reconciliación comunitaria. En esa ocasión acordamos reunirnos cada 2 meses para reflexionar y capacitarnos en temas relacionados con nuestro trabajo.

Un hermano de Oxchuc nos compartió su experiencia y reflexiones sobre su trabajo como Comisión Local de Reconciliación y Derechos Humanos de los Altos y nos dijo:

Nuestro cargo y nombramiento

Mi cargo en la parroquia es Comisión de Reconciliación, además soy el coordinador general de todos los representantes de la parroquia. En el año 1994, participé en un encuentro de diáconos para saber y tener información sobre la reconciliación. Después, en una reunión del Pueblo Creyente se vio la necesidad que tiene el pueblo y ahí fue que se nombró un coordinador en cada parroquia y representantes de la reconciliación para los conflictos.

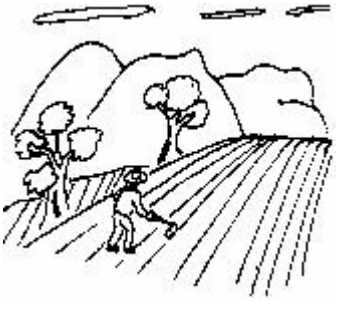
Importancia de nuestro trabajo

Es un trabajo muy importante porque en las comunidades no faltan los problemas y es muy importante estar preparándose para ver e intervenir como mediador de estos problema.

En la comunidad ya tienen la idea que las autoridades siempre están al frente de todos los problemas; pero nosotros estamos sembrando todavía en la comunidad para ver cómo sigue creciendo la semilla, para no sufrir la comunidad como a veces se van a la cárcel, a veces les sacan mucho dinero como multas o piden algunos "chavajeles", que es una señal de que ellos ya están perdonables, de que ya están resueltos sus problemas. Así hacen las autoridades, pero nosotros no lo hacemos así, entonces lo vemos bien y también **la comunidad ve que está bien lo que estamos haciendo porque ellos se van tranquilos sin sentirse presionados en el problema que tienen,** para que sean otra vez amigos, hermanos, aunque tengan problemas.

Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo

Entonces, lo que buscamos es empezar de nuevo como resolver los problemas internos en la comunidad utilizando medios que tenían antes nuestros antepasados. **Estamos sembrando o resembrando el tratar de dialogar todos los problemas sin violencia.**



En qué consiste nuestro trabajo

- Como Comisión de Reconciliación y como coordinador, mi trabajo es asistir en los talleres y ver las fechas de las reuniones (cada dos meses) con los representantes en la parroquia.

- Cuando hay un conflicto, si las partes están de acuerdo y quieren que nosotros, como representantes de la reconciliación y derechos humanos, seamos mediador, podemos entrar a ver ese problema. Nosotros no somos una autoridad sino unas personas que ayudamos y orientamos a buscar formas o maneras de cómo solucionar sus problemas. O si tienen problemas con las autoridades ayudar a ver qué van a hacer, para que no lleguen a pararse en la cárcel o le saquen multa.

- Cuando no tenemos trabajo de mediadores, si hay una reunión, ahí compartimos todo lo que son las informaciones sobre los trabajos que estamos realizando como Comisiones de Reconciliación.

Una experiencia

En una ocasión que estuvimos en una comunidad, llegó una persona a buscarnos como representantes de la reconciliación.

Nos vino a decir que ya se cansaron de tratar de resolver sus problemas con las autoridades civiles, regionales o municipales; hasta delegación de gobierno y no se ha logrado una solución porque a veces si una persona está en una organización sí le van a resolver sus problemas, la van ayudar. Pero si uno no tiene organización sí que lo tiran a la calle y le echan la culpa de todos los problemas. Eso es lo que vieron en donde llegaron las personas que me vinieron a buscar.

Lo que hice yo es que me pasaran todos los papeles que tienen. Ya teniendo en mis manos todos los papeles empecé a dar invitación a todas las dependencias en donde ellos han acudido para resolver esos problemas, nos pusimos de acuerdo que tenemos que juntarnos todos para aclarar este problema y logramos sacar adelante.

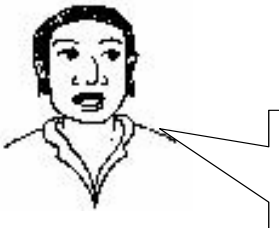
Entonces lo que hicimos nosotros fue que nos reunimos en una mesa de trabajo para analizar qué vamos a hacer en este problema. Analizamos bien que ya pasaron en muchas dependencias. Entonces nos juntamos con los dirigentes de las dos organizaciones, nosotros como reconciliación, los trabajadores de la Palabra de Dios y las autoridades de la comunidad.

Todos juntos entramos a ver el problema, buscando caminos para ayudar a sacar este problema. Y les decimos que nosotros no venimos a decirles lo que van a hacer sino que nosotros venimos a buscar caminos para que salgan de este problema que tienen.

En esa mesa de trabajo nosotros como comisión de reconciliación estuvimos a la cabeza para ver de qué forma se puede resolver este problema. Nos reuníamos, tomábamos tiempos en cinco minutos para platicar qué vamos a hacer y cómo vamos a hacer y en qué podemos ayudar a los hermanos.

Así pudimos abrir el camino de cómo podemos buscar solución. Se llegó a una solución. Es fácil para buscar pero hay otros que buscan la manera de enredar para no salir del problema.

Se firmaron unas actas de acuerdo y quedaron otros trabajos para levantar actas de acuerdos definitivos. Están pendientes los acuerdos definitivos pero me han informado que está tranquila la comunidad, que no hay problemas.



Al final sí llegaron a comprender que no venimos a resolver sus problemas sino a ayudar a buscar solución.

Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo

Hay muchas señales que a mí me agradan de ser Comisión de la Reconciliación y de los Derechos Humanos. A veces no se puede especificar. Pero **en el momento que estamos, dentro de un conflicto, es una maravilla porque empezamos a ver, a platicar entre las personas o entre la comunidad,** donde nosotros no decimos esto lo vamos hacer, esto no lo vamos a hacer.

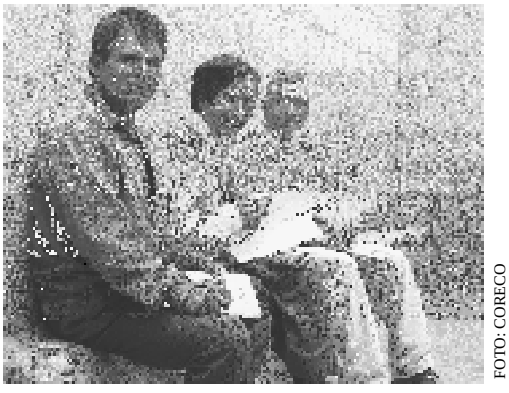


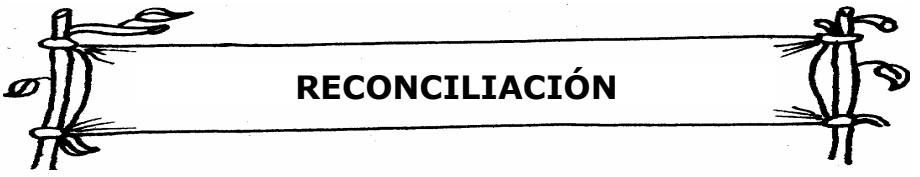
FOTO: CORECO

Digamos que **empezamos a buscar el camino de cómo resolver ese problema.**

Nuestra palabra sobre...

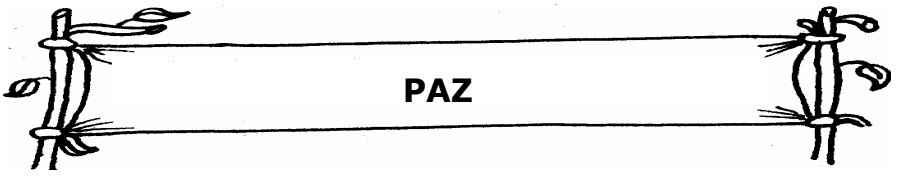
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

La resolución de conflictos, no vamos a lograrla en poco tiempo. Necesitamos seguir sembrando, cuidando, limpiando para que esperemos el fruto y entonces tendremos esa resolución. Para resolver un conflicto o transformar un conflicto, se necesita intercambiar y compartir experiencias entre todas las personas que de veras quieren resolver los problemas.



RECONCILIACIÓN

Es una palabra en la que entramos en un acuerdo, en la que nadie puede obligar entre partes para que cumpla con las ordenes dictadas a cualquier persona sino que buscamos la solución entre las partes. Por ejemplo, en un problema de tierras buscamos la forma de cómo resolver este problema, que quedemos reconciliados, que nadie quede enojado, que nadie quede con problemas, sino que terminamos ahí el problema y seguimos siendo como hijos de Dios, como hermanos.



PAZ

Si no tenemos paz en la comunidad, si no sabemos llevarnos entre la comunidad no hay paz. Porque la paz debe de nacer en la comunidad para poder llevar en otras partes. En tseltal decimos *Lamal K´inal*, que quiere decir que no hay problemas, que no hay conflictos, que no hay cosas que lastiman la comunidad.

PALABRAS DE NUESTRO CORAZÓN

Hermanos:

Hay sucesos muy fuertes, hay informaciones que están dentro de la comunidad, entonces es muy importante que los invite yo a que participen en este trabajo. Y si no participan, les invito a que den su palabra para seguir buscando e invitando a las personas.

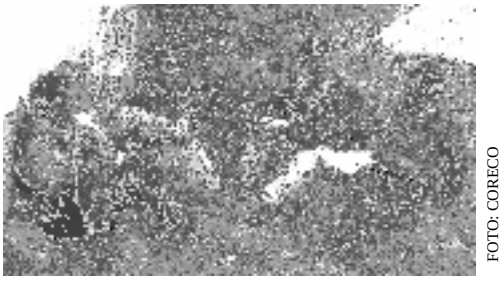


FOTO: CORECO

Hermanas mujeres:

Es importante la participación de las mujeres porque no sólo nosotros, como hombres, podemos hacer este trabajo. Porque realmente se necesita que haya mujeres que presten su servicio de reconciliación y de derechos humanos, que tengan su propia representante de reconciliación en la comunidad, porque estamos viendo que se animan más entre mujeres y se resuelven sus problemas entre ustedes.

Anímense a ser parte de la Comisión de Reconciliación o a formar una comisión. Las invitamos a que hagan el intento de ver los problemas que

ALTAMIRANO

En el año 2002 en una reunión de *Atejukotik, yu'un slamalil kinal* (*Trabajemos para la Paz*), los representantes de Ocosingo y Altamirano, acordamos realizar talleres que permitieran reflexionar temas en relación a los conflictos que se viven en las comunidades. Fue así que se formó un grupo grande de hermanos y hermanas de las regiones Ocosingo y Altamirano.

En Altamirano, la zona Cárdenas nombró comisiones para participar en los talleres de resolución de conflictos.

Dos hermanos, uno del ejido Lázaro Cárdenas y otro de la comunidad Nuevo Progreso, nos compartieron su experiencia en Altamirano y nos dijeron:

Nuestro cargo y nombramiento

Fui nombrado en la región por parte de mi zona, porque en mi zona pasan los conflictos. Fui a participar para informar a mi comunidad, para ayudar o para solucionar un conflicto. Cuando no conoce uno, pues creo que una parte ahí queda sentada y es lo que no queremos, por esto queremos que nos levantemos todos, aunque mujeres, aunque hombres, tenemos derecho de participar.

Por qué surge nuestro trabajo

Este trabajo se inicia porque en nuestras comunidades hay muchos problemas, hay mucho conflictos y estos talleres nos ayudan a analizar los conflictos, cómo nos ubicamos en el conflicto, cómo lo estamos viviendo, dónde nacen, quiénes son los actores.

" Si nosotros vamos aprendiendo y conociendo podemos ayudar a la comunidad o también hasta nuestras familias".

Importancia de nuestro trabajo

Este trabajo es importante porque nos hace falta la capacitación y una persona que nos da orientación. **Este trabajo nos facilita llegar a un acuerdo**, porque cuando hay conflicto nos lleva la tristeza o nos lleva el corazón, hay veces que ya ni nos podemos ver. **Con este trabajo podemos caminar, parece que ya nos podemos ver.**

Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo

Con nuestro trabajo queremos **que haya una vida mejor en nuestra comunidad,** o en nuestra zona. Porque nosotros aparentemente estamos viendo por nuestra zona, pero al mismo tiempo la gente nos llega a confiar pues también vamos a ver por diferentes zonas o por regiones.

Nuestra mirada es tener la tranquilidad, buscando la forma, pues no es tan fácil, pero mientras que vamos dando estas ideas, estas formas de trabajo, también la gente va entendiendo, va entrando a razones.

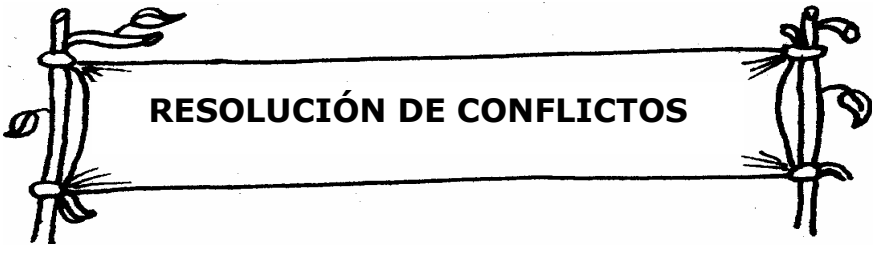
"Nosotros queremos avanzar poco a poco con la comunidad y también ***la comunidad nos dice que hay que cumplir nuestra misión para que el pueblo tenga buena vida*** *pues todos conocemos nuestro dificultad o nuestro caminar".*

Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo

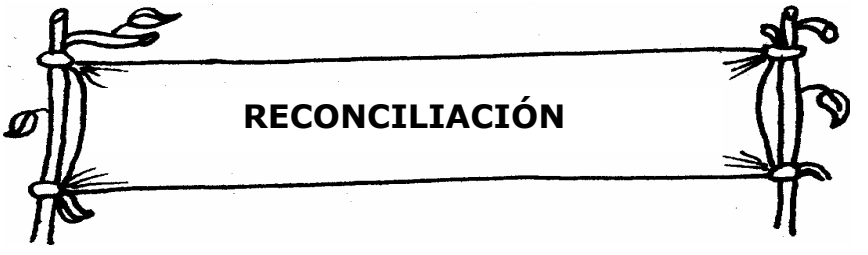
En este trabajo hemos aprendido muchas cosas: hemos aprendido cómo empiezan los conflictos, en un tiempo de conflictos. También **nos ayuda a buscar alternativas** y hay veces que no está tan fácil, pero **nos ayuda que ya no están cerrados los ojos.**

"Si un problema sucede en nuestra comunidad **tenemos una palabra o un punto de vista de cómo vamos a ir solucionando este problema.** No es que fácilmente se diga como se va a solucionar, sino que se busca la forma de como ir capacitando a la comunidad".

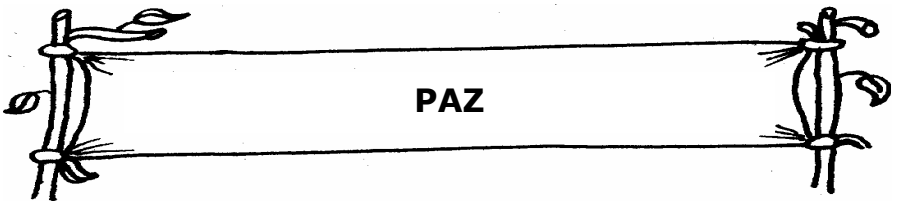
Nuestra palabra sobre...



Entendemos que si hay conflicto se puede resolver en distintas maneras.



La reconciliación es reconstruir algo que está destruido o que está descompuesto. Por ejemplo, si a una silla le falta una pata, no se puede estar, no nos podemos sentar, pero si están completas las cuatro, pues entonces ya está cómodo, nos podemos sentar, nos resiste. En esta manera entendemos nosotros que haya una reconciliación: reconstruir algo, formar, fortalecer algo de lo que está destruido o acabado.



PAZ

Para nosotros, la paz es vivir con tranquilidad en la sociedad o en la zona, en la familia principalmente. Porque si yo entiendo que la paz es tranquilidad, pero si en mi familia no obtengo la tranquilidad o no conozco la paciencia o no conozco el amor, entonces pues no puedo decir que es paz. Nosotros entendemos la paz como una tranquilidad, como el amor, como la paciencia.

"Muchas cosas quiere decir paz. Es buscar el camino, es reconocernos como hermanos".

PALABRAS DE NUESTRO CORAZÓN

Hermanos:

A mi me gustaría decir que vengan algunos compañeros que todavía no han participado en este taller, porque es importante para la vida, para la comunidad y familia, para buscar un camino mejor o para buscar la buena justicia.

FOTO: CORECO

Doy una palabra de ánimo a los que todavía no han conocido estos talleres. Es importante saber y conocer cómo ayudarnos en el conflicto. Porque si no damos nuestro tiempo, ni aceptamos este cargo o el compromiso que nos pone la comunidad, como que solitos nos encerramos y no conocemos cómo resolver o cómo ayudarnos.

Entonces les digo: Anímense para conocer, todos tenemos que tener nuestro punto de vista. Tenemos que dar nuestro tiempo y ver por los demás. Si hago compromiso, estoy recuperando mi tiempo porque estoy dando vida a otra vida.

Hermanas mujeres:

Lo más importante es que no haya machismo. También pueden participar las mujeres, porque las mujeres son las que viven más el conflicto.

Por esto estoy avisando que nosotros queremos que se presenten también las mujeres, porque si no, las mujeres quedan ciegas. Esto es lo que no queremos. Lo que queremos es juntamente hombres y mujeres.

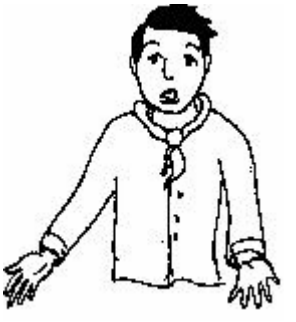
FOTO: CORECO

COMISIÓN DE RECONCILIACIÓN DE OCOSINGO

En Ocosingo, las 32 comunidades de una región nombramos a dos personas como comisión de reconciliación. Uno de los hermanos nombrados nos compartió su experiencia y su palabra sobre su trabajo y nos dijo:

Siempre hemos apoyado en resolución de conflictos, entonces me nombraron otra vez en el año 2001. Nos nombraron a dos compañeros que estamos trabajando por la búsqueda de una resolución de conflictos. Cuando hay conflictos en las comunidades y ahí apoyamos, este es el cargo para el que nos nombraron a nivel región.

Cuando nos nombran, no es porque uno lo quiera sino que en la junta regional dicen: "nombramos a tal hermano". Nos escogen porque ya se fijaron en nuestro carácter, nuestra paciencia.



"En este trabajo no estamos ganando dinero, nuestro día perdemos, nuestros hijos allí quedan a trabajar, mi esposa también".

Por qué surge nuestro trabajo

El trabajo nace por el conflicto. Cuando hay conflicto ahí nace un pensamiento y las comunidades escogen a quien les puede ayudar, quien tiene un poco de experiencia para apoyar en cualquier conflicto. Y conjuntamente con la misión.

Importancia de nuestro trabajo

Nuestro trabajo es importante para que la comunidad viva un poco en paz. Y porque es importante llevar todo lo que venimos a aprender en el taller y en los encuentros, para dar información clara a la comunidad en la asamblea.

Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo

Nuestro objetivo es que tengamos la **unidad, reconocernos cada una de nuestras calidades, nuestro trabajo y luchar juntos, aunque seamos diferentes; respetar nuestras diferencias,** pero luchar juntos para una vida mejor para los hijos; enseñar a los hijos cómo caminar en la unidad porque los niños son los que más tienen la unidad, los niños nos enseñan la unidad, porque los chiquitos se están lastimados y rasguñando cada rato, pero ellos son amigos y los papás somos muy agresivos.

Entonces hay que dejarles un buen ejemplo a los chiquitos, para que los niños crezcan como amigos en unidad. Aunque vivamos diferente, pero luchar juntos para cambiar nuestra vida, nuestra sociedad. Queremos llegar en una unidad, conocernos cada uno nuestras ideas diferentes y respetarnos.

En qué consiste nuestro trabajo

Por ahora nuestro trabajo es **dar talleres sobre resolución de conflictos a las comunidades.** Por ejemplo, en la región, llegamos a los talleres como sesenta, ochenta a noventa personas, de todas las comunidades.

Ya llevamos cuatro talleres. Nos acompaña la Misión de Ocosingo y Coreco. Juntos vamos coordinando el trabajo. Pero antes que fuera Coreco, hemos dado tres más.

FOTO: CORECO

Lo que nos ayuda para hacer este trabajo

Cuando se animan las comunidades, nos animan, nos dan fuerza para trabajar. Pero los obstáculos que tenemos es cuando vienen choques contra nosotros, que son como topes en el camino. Entonces, cada uno de los que trabajamos, tenemos que tener paciencia con estos topes y saber cómo pasar.

Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo

FOTO: CORECO

Este trabajo me ha fortalecido el corazón, me ha dado experiencia. Como que he tenido valor para poder hablar en una asamblea, dar un mensaje a los hermanos. Con este trabajo veo que voy agarrando más experiencia para compartir con mis hermanos y hermanas. O también con los ancianitos para tomar, recopilar sus palabras, sus historias. También en esto nos fortalece.

Nuestra palabra sobre...

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Cuando hay un encuentro, hay una palabra y se respetan las palabras entre dos partes, puede ser que haya una resolución de conflictos.

RECONCILIACIÓN

Reconciliación es unir, pero no unir para que ya todos somos uno. Reconciliar es reconocer al otro, llegar en un acuerdo pero respetar nuestras diferencias.

PAZ

Hay paz cuando hay unidad, comida, trabajo. Hay paz cuando se respeta a los hijos, a la esposa. La paz es cuando reconocemos el trabajo, así como los abuelos hicieron su trabajo alternativo. Si nosotros vamos haciendo el trabajo alternativo en las comunidades, si cumplimos todos los acuerdos que hay en la comunidad, entonces puede ser que vamos a hacer la paz.

FOTO: CORECO

PALABRAS DE NUESTRO CORAZÓN

Hermanos:

En los talleres que se dan allá en la región, ya están como 60 ó 70 hermanos participando. Van agarrando más conocimiento. Van compartiendo y trabajando en su comunidad, como la tortuguita poquito a poquito van haciendo su trabajito.

Entonces, tenemos que animar a otros hermanos para que hagan su trabajo y yo les digo:

Prestar este servicio es importante porque es la vida de la comunidad, hay que buscarle la vida, fortalecer y caminar en esta vida que vivimos hoy. Cuesta pero tenemos que aprender mucho.

FOTO: CORECO

Hermanas mujeres:

Es muy importante la participación de las mujeres porque las mujeres tienen derecho de dar un mensaje a los hombres. Porque las mujeres tienen otra palabra que los hombres. Porque si hablan las mujeres, los hombres ¿qué van a decir? Tienen una palabra valiosa las mujeres y vemos que no hay quien las ayuda.

En las comunidades siempre están encerradas las mujeres. Como que los hombres nos portamos como machista. Y es claro, hay que reconocer por qué las mujeres no participan en los encuentros.

Estamos promoviendo que las mujeres también lleguen a los talleres, porque las mujeres no solamente los hombres van hacer este trabajo. No podemos estar en un pie, tenemos que estar en dos pies, y esto son las mujeres para fortalecer este trabajo.

Entonces les digo a las mujeres que:

"Sigan su trabajo, ustedes tienen voz, tienen palabra, son importantes; organicen a otras mujeres para buscar la paz".

MONTEBELLO

En febrero del año 2003, los representantes de las áreas de trabajo de la zona Montebello, municipio de La Independencia se reunieron para iniciar los talleres de resolución de conflictos. Dos hermanos que participaron en los talleres nos compartieron su experiencia:

Cuando estuvimos estudiando los temas del Sínodo Diocesano, tuvimos la invitación y nos reunimos todas las áreas para empezar los talleres. Ya después, las áreas se fueron quedando y cada comunidad fue nombrando su representante.

Importancia de nuestro trabajo

Nuestro trabajo es importante porque ahí nos damos cuenta que cuando un problema surge, si no está claro, se agranda el conflicto en las comunidades. Lo importante es que tenemos experiencia de cómo podemos solucionar el conflicto y que con la ayuda de estos materiales, de estas herramientas, ya hemos solucionado pacíficamente problemas muy fuertes y muy difíciles.

Sí se ve la ayuda, porque ya no estamos buscando autoridades de allá arriba, de La Independencia, o licenciados, sino que dentro de nosotros mismos vamos teniendo la experiencia para ayudarnos, ya sin necesidad de irnos a otro nivel, sino que aquí mismo se termina.

Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo

El objetivo que nosotros tenemos es ir ayudando, mediando los problemas que se dan en las comunidades de nuestra zona. También buscamos que haya un buen entendimiento, una buena comprensión, que vivamos como hermanos, que no haya tantos conflictos que nos lleven a la división y después a conflictos más grandes que llevan hasta el enfrentamiento.

En qué consiste nuestro trabajo

Nosotros, en nuestras comunidades y en la zona, hemos compartido está experiencia. No es nada más que nosotros lo sabemos. A veces nosotros tenemos reunión mensualmente en los centros y es ahí donde vamos compartiendo nuestro trabajo, nuestra experiencia que tenemos. Lo compartimos para que así no haya un mal entendido, que todos sepamos y vivamos la paz entre todos.

Lo que nos ayuda para hacer este trabajo

Cuando damos el taller, nos ayuda que, en el material que tenemos, los temas vienen con algunas dinámicas. Y esas dinámicas van ayudando cómo ir entendiendo y planificando las cosas que a veces se dan en nuestra vida. También nos ayuda si cuando damos el taller nos reunimos de todas las áreas y el trabajo lo realizamos entre todos lo que estamos reunidos.

"Se siente difícil el trabajo cuando hay quienes confían y hay quienes no confían, porque es otra forma de ir buscando medios en los conflictos y hay quienes no aceptan esta forma de trabajo ".

Una experiencia

En una comunidad hubo una división, primero en la iglesia, después por organizaciones sociales, después por terreno.

Se dividieron por malos entendidos. Empezaron los chismes, los jaloteos. Ya ni se podían reunir, se veían con malos ojos. Ya no había un buen entendimiento. Entonces, en lugar de crear una unidad en la comunidad, hubo críticas entre ambos. Así se mantuvo la comunidad dividida como dos o tres años.

Después que otras comisiones llegaron, nos dijeron que nosotros nos acercáramos. Fue entonces cuando nosotros nos organizamos para entrar a platicar con los hermanos. Primero juntamos a los dos grupos para saber si había voluntad y ellos dijeron que sí hay voluntad de que nosotros platicáramos y ver si hay una reconciliación entre ellos. Entonces dijimos: "que haya un reglamento". Y sí se aceptó. Ya en otra reunión, cada grupo presentó sus problemas. Pero un grupo quería que la solución se hiciera rápido y directamente, querían que nosotros como mediadores dijéramos quién tiene el error, quién es el culpable. Pero nuestra forma de solucionar el conflicto no es así.

Entonces lo que ayudó mucho fue que hicimos una dinámica sobre cómo es el corazón de los adultos y cómo es el corazón de los niños. Ahí fue donde vimos que abrieron su corazón y dijeron:

"Pues tendremos que seguir, pues lo que queremos nosotros es ya cambiar. Si todos queremos ser hermanos, Dios nos invita que todos lleguemos al corazón de un niño. Sigamos trabajando pero vamos a empezar por el acercamiento en las reuniones, a lo mejor después ya podemos retomar nuestros cargos que teníamos antes".

Entonces nosotros dijimos que traigan sus propuestas para otra reunión de cómo se va a llegar a la reconciliación, qué proponen ante todos los problemas que se dijo y qué proponen hacer para que puedan llegar a un entendimiento.

En esa reunión ya llevaban propuestas y empezaron a platicar. Ahí se vio que no es fácil y rápido llegar a una reconciliación. Entonces entendieron que va a llevar otro tiempo más largo y decidieron seguir con las pláticas.

Ahora tienen la tarea de buscar salida a sus problemas pero mirando por el bien de todos. Así fue que empezó nuestro trabajo con esos hermanos, así es la experiencia.

Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo

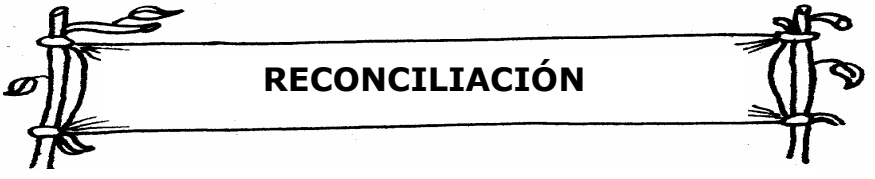
Al hacer el trabajo, vamos viendo que sí se va logrando ir trabajando, ir avanzando en las comunidades. Y se ve que ya muchas familias confían y se dirigen a los hermanos que tienen experiencia para ver qué consejo pueden dar o quién puede ser mediador en los problemas para que se solucionen.

"Cuando un problema es solucionado, el corazón queda satisfecho, tranquilo, porque ya se solucionó el problema que pasa en la comunidad. Entonces llega en nuestro corazón que sí es importante el trabajo que estamos haciendo".

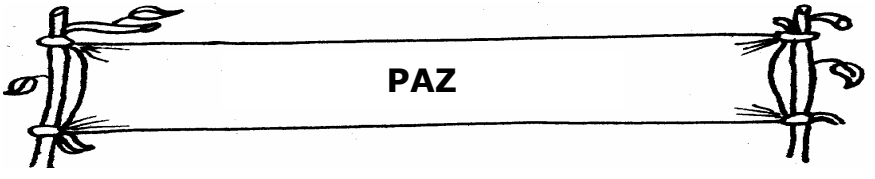
"Cuando somos tomados en cuenta ante un conflicto, sentimos que nuestro trabajo sí es importante".

Nuestra palabra sobre...

Resolución de conflictos es darle solución al conflicto cuando surge, ir buscando las formas de cómo dar salida a los problemas,



Reconciliación es reconocer los errores que a veces cometemos o provocamos. Y si nosotros vamos reconociendo los errores, ya estamos llegando a una reconciliación. Si en ambas partes ya hay un entendimiento, ya hay comprensión, se entiende que hay reconciliación.



Cuando hay entendimiento en la comunidad entonces hay paz. Si nos respetamos unos a otros, si nos sabemos entender y comprender, hay paz.

PALABRAS DE NUESTRO CORAZÓN

Hermanos:

FOTO: CORECO

Todos tenemos la responsabilidad de ver los problemas que surgen en la comunidad y le tenemos que dar salida. Nadie tiene la misma experiencia. Podemos dar nuestra palabra en algunos talleres, compartir nuestras experiencias, para ir avanzando con la zona.

Hermanas mujeres:

La palabra de la mujer es muy importante, vale mucho y por eso es importante que participe en este trabajo.

FOTO: CORECO

Les invitamos que se capaciten, que vayan en talleres o estudien el material que tenemos nosotros para que se puedan animar y también ustedes tomen parte en esto de los conflictos que surgen en la comunidad.

Si se presenta un problema en su trabajo, ustedes pueden tener experiencia en cómo ayudar para que se den las mejores sugerencias de cómo van a trabajar.

"Si hay un problema aquí en la comunidad yo lo soluciono junto con mi mujer, pues también ella tiene experiencia y es capaz de dar su palabra".

VENUSTIANO CARRANZA

En Venustiano Carranza, en septiembre del año 2003, iniciamos los talleres " *Tejiendo nuestras vidas para construir la paz y la comunidad*", convocados por CORECO. El objetivo fue crear una experiencia que permitiera desarrollar habilidades para fortalecer la convivencia a nivel personal, familiar y comunitario. En estos talleres participamos hombres y mujeres de Carranza y Nicolás Ruiz.

Un hermano que participó en estos talleres comparte su experiencia y nos dice: "Pues viéndolo bien que sí es muy importante, me dispuse a dar mi tiempo, porque en estos talleres se da a conocer cómo se puede solucionar un problema tanto en la comunidad, como en lo personal y familiar".

Importancia de nuestro trabajo

Este trabajo nos ayuda porque los que ya estamos conociendo, viendo, ya no nos metemos en las partes muy duras o ya no agravamos los problemas, tratamos de irlo entendiendo.

También es importante porque hay el deseo de querer ayudar a que no crezcan los conflictos, a que la gente vaya entendiendo, para que un pueblo, una organización, pueda vivir en tranquilidad y en armonía. Entonces es importante que conozcamos y tengamos el deseo de trabajar con la comunidad.

Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo

El objetivo es ir viendo que las partes vayan reflexionando, que haya paz, tranquilidad, para que así podamos tener libertad en nuestras decisiones y trabajos.

En qué consiste nuestro trabajo

El trabajo está empezando, pero pensamos que a través del conocimiento que estamos llevando en estos talleres vamos a ir compartiendo con algunas personas que deseen conocer y así poder ayudar en cualquier manera en el pueblo. Porque, de hecho, tenemos la oportunidad, en algunos momentos, en las asambleas generales, de decir algunas palabras para no violentar los problemas, para que haya flexibilidad en ambas partes.

"Mi gran ilusión de alcanzar es que la gente se entienda, que la gente reflexione, que nos tratemos con un derecho que todos debemos disfrutar, que las cosas se puedan vivir en armonía, que un pueblo pueda vivir en paz".

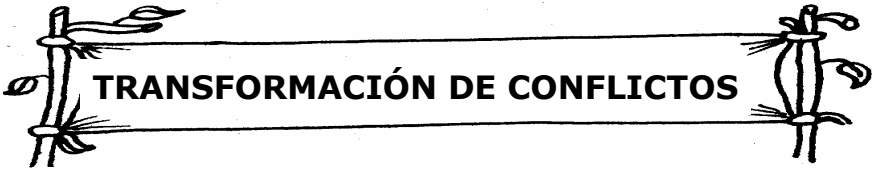
Lo que nos ayuda para hacer este trabajo

Las cosas que ayudan es que se ve que la gente poco a poco va entendiendo, va comprendiendo. Hay veces que sí le dan importancia, pero hay que ir poco a poco, hay que tener paciencia para que las cosas vayan avanzando.

Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo

Para mí, el aprendizaje es que **hay que ver la manera de que los conflictos se arreglen de una manera pacífica.** No buscar autoridades que no lo van a poder solucionar. La solución la tenemos nosotros, pero siempre y cuando lleguemos a un acuerdo, a una comprensión, a una reflexión de que puede ser que ambas partes tengamos el error, pero hay que comprenderlo. Las fallas, los errores se cometen, pero también hay la oportunidad de poder reconocer.
Siento que reconociendo hay flexibilidad, se puede dejar atrás el pasado, ya no volver a estar con lo que pasó, y quedar ahí, estar pensando que todavía se sigue comentando, se sigue pensando del problema. Hay que dejarlo atrás el pasado, **pensar en el futuro**. Esto es lo que siento yo que sí es una idea, **es un mensaje que nos ayuda para mejorar la vida del presente**.

Nuestra palabra sobre...



Para hablar de transformación de conflictos, es muy importante ver si las cosas ya no son como eran antes; si antes las cosas se veían muy mal, si estaban muy violentas pero si ahora vemos que las cosas ya no son como era antes, si ya hay más diálogo, más amistad, más acercamiento, más entendimiento, más comprensión, entonces se va transformando el conflicto.

RECONCILIACIÓN

Por reconciliación entiendo que hay que pensar que si hubo fallas, hubo errores, pues ya no pensar otra vez en esto. Siento que hay que dejar atrás el pasado, sigamos viendo las cosas que vienen para avanzar hacia delante.

La reconciliación es cuando ya todo lo que nos afectaba lo estamos dejando atrás, cuando queremos tener caminos nuevos.

"Siento que la reconciliación es cuando uno ya se siente tranquilo, se siente uno con el corazón contento. Ya no siente uno ningún coraje, ya no pensamos volver a enfrentarnos".

PAZ

La paz se da cuando ya se siente uno con el corazón contento, cuando se ve que las cosas van cambiando, que ya no son como eran antes, cuando ya no damos lugar a que se sigan argumentando las cosas que nos afectaban. Entonces se va viendo que se va dando la paz. Nos reconciliamos y nos perdonamos, entonces ya hay paz entre nosotros.

La paz como fruto de la justicia es:

- Cambio de corazón.
- Ser responsable en tus actos.
- Quererte a ti mismo.
- Sentir amor hacia los demás.
- Unidad.

FOTO: CORECO

PALABRAS DE NUESTRO CORAZÓN

Hermanos:

Este trabajo es muy importante porque para tratar de ayudar a otras personas de que no sucedan cosas lamentables, hay que tener un corazón tranquilo, hay que saber perdonar. Porque si a mí me acusan, si no lo debo, pues debo de sentirme tranquilo. Entonces yo les digo a mis compañeros, a mi comunidad, a mis vecinos, a mis amigos, a mi grupo de trabajo:

"Seamos tranquilos. Si alguien nos ofende, no nos opongamos, para que las cosas no se agraven.

Lo importante es que nosotros nos cuidemos".

Hermanas mujeres:

Es importante la participación de las mujeres porque también las mujeres tienen derecho de opinar, de pensar, de defender. Porque es diferente platicar entre mujeres y es más interesante un diálogo con las mujeres porque tienen otros sentimientos que nos llama la atención. Me gustaría animar a las mujeres diciendo:

"Es importante tener un compromiso como mediadora porque ayudar es un paso muy importante. Entonces, una mujer debe tomar también este compromiso, porque la mujer tiene también una decisión, un valor, un corazón abierto para poder platicar, un conocimiento, un pensamiento, una idea, para hacer conciencia a otras personas".

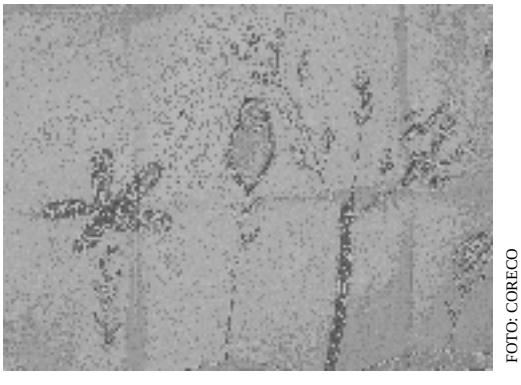


FOTO: COREGO

MARGARITAS

En Las Margaritas, a invitación de la Misión de Guadalupe, nombramos Promotores de Paz y Reconciliación y Comisiones de Unidad y Reconciliación de zona.

Dos hermanos de la comunidad Flor del Río, uno promotor y otro voluntario, nos comparten su experiencia diciéndonos:

Nuestro cargo y nombramiento

Algunos fuimos nombrados en una celebración de los domingos en la comunidad, otros fuimos elegidos en una reunión de zona. También hay personas que por propia voluntad estamos participando. En una reunión de zona nos eligieron, acepté y en el primero encuentro de Experiencias en San Cristóbal planeamos un curso con Coreco, para el mes de marzo del 2004".

Por qué surge nuestro trabajo

Primero vino la invitación de la Misión de Guadalupe, para intercambiar experiencias con parroquias y municipios de cómo resolver conflictos, capacitarse para resolver problemas en comunidad, parroquia y hacer más fuerte el trabajo. Después por parte de los coordinadores de talleres y dentro de la zona se eligió quien participara.

Importancia de nuestro trabajo

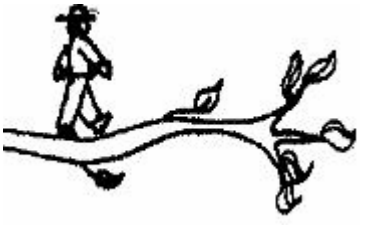
Es importante este trabajo porque vamos conociendo, teniendo experiencias. Siempre hay cosas que no sabemos, que no conocemos, entonces conocemos qué se debe hacer y qué no, qué trae problemas y qué no.

"Si es importante porque siempre hay conflictos y este trabajo nos ayuda a pensar en soluciones".

Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo

Con nuestro trabajo buscamos que las comunidades nos entendamos, aunque tenemos diferentes pensamientos, pero que nos respetemos. Como iglesia no nos debemos dividir.

"Yo quiero compartir ideas con la comunidad para que no existan muchas diferencias".



En qué consiste nuestro trabajo

Ahora nuestro trabajo es capacitarnos. El plan es impartir el curso en las comunidades, impartir lo que estamos aprendiendo.

"Nuestro trabajo es compartir ideas buenas, pensamientos que beneficien a la comunidad".

Lo que nos ayuda para hacer este trabajo

Como Promotores de Paz y Reconciliación y Comisiones de Unidad y Reconciliación nos ayuda el apoyo moral de la comunidad, la confianza.

Un hermano dice:

"En las comunidades pensamos diferente, eso nos ha ayudado a entender cómo es un problema y cómo resolver en la comunidad, hemos ayudado a que no se agranden los problemas sino que se solucionen".

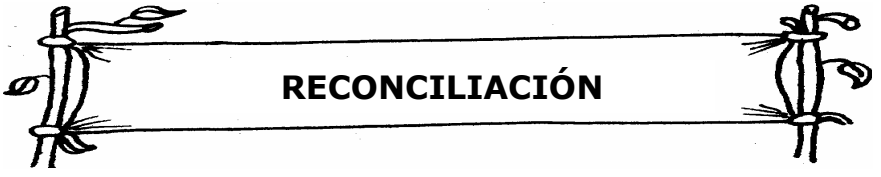
FOTO: CORECO

Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo

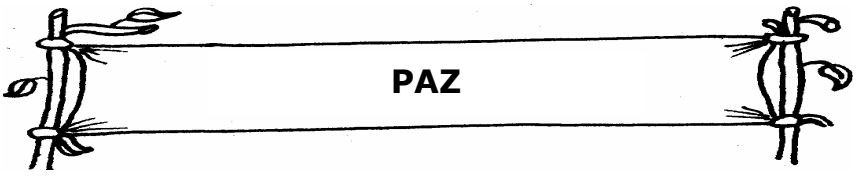
Hemos aprendido muchas cosas que nos platicaron algunos hermanos en el Encuentro de Experiencias de San Cristóbal de Las Casas. Nos ayuda mucho saber cómo han resuelto sus problemas, nos enseña formas.

Nuestra palabra sobre:

Solucionar un conflicto es, por ejemplo, si hay dos personas o grupos peleando se le debe buscar formas de arreglar los problemas.



Si hay dos personas o grupos en conflicto, se piensa que se va a arreglar, dar una paz, reconciliación con justicia, voluntaria, no impuesta, que quedan de acuerdo las dos partes.



La paz es estar alegre, contento, es tranquilidad, armonía, convivir con los demás. Cuando hay paz hay armonía, es decir, no hay problema y si había ya se arregló.

PALABRAS DE NUESTRO CORAZÓN

Hermanos:

¡Anímense! Hay que capacitarse porque ayuda mucho a nuestra comunidad. Si se capacitan ayudan a que ya no haya problema.

Una comunidad sin gente preparada se engaña más fácilmente. Una persona capacitada ayuda a dar rumbo a la comunidad.

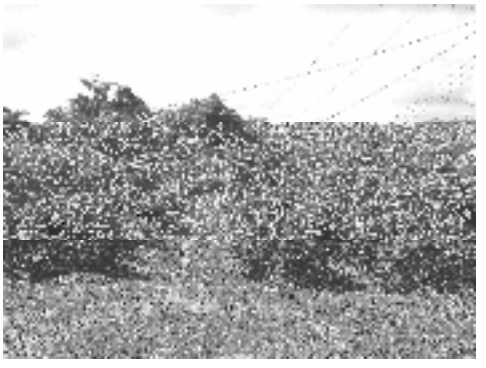


FOTO: CORECO

FOTO: CORECO

Hermanas mujeres:

A ustedes les digo que se valoren, que sí tienen esa capacidad y pueden. No sólo el hombre. Sólo es que se dispongan a capacitarse. Si viven sin capacitarse pueden ser obligadas a hacer cosas que no es correcto. Si se capacitan pueden defenderse y entonces podremos lograr cambios.

BACHAJÓN

En julio del año 2001, como Coreco participamos en una reunión de la Red por la Paz, que se realizó en Bachajón, municipio de Chilón. En esa reunión, se compartió que en Bachajón se nombraron *jcoltaywanej* o arregladores de problemas, *meltsa´anwanej* o juez tseltal y otros cargos civiles, con la finalidad de aportar en la solución pacífica de los problemas, desde la visión comunitaria y de los usos y costumbres.

Viendo la importancia de este trabajo, compartimos en este folleto esta experiencia, retomando lo presentado en dicha reunión y las palabras que nos dijera, durante el Diplomado de Transformación Positiva de Conflictos, un hermano que tiene el cargo de secretario de mediador tradicional.

Nuestro cargo y nombramiento

Sobre la elección de los arregladores de problemas, primero hay que ir subiendo de cargo. Se empieza como miembro del coro, como catequista y así se va subiendo poco a poco. Quien demuestra que es constante en la reuniones, que le echa ganas, que no falla, entonces es elegido. En las reuniones de Inter-zonas, ahí se eligen y es la propia gente que dice quién puede ser el arreglador de problemas.

Por qué surge nuestro trabajo

La idea principal fue dar un servicio a todos los hermanos servidores de la Misión de Bachajón. Después, cuando la gente fue conociendo la importancia y el valor de la mediación ya se nos viene toda la comunidad, pueblo creyente en general, personas que están con la iglesia, que creen que esta mediación puede dar la tranquilidad, la paz en la comunidad.

Además, nosotros como mediadores tradicionales no cobramos dinero, sino es un servicio gratuito, entonces evitamos que el dinero se pierda allá con las autoridades y se quede para su familia.

Importancia de nuestro trabajo

Este trabajo es importante porque mucha gente ya acepta resolver sus problemas a través de la estructura que está conformada. Porque mucha gente se ha beneficiado con el recurso que tenían que dar a las autoridades positivas, al Ministerio Público, a los juzgados, porque tenían que ir hasta sus distritos judiciales, tenían que caminar de su comunidad hasta los juzgados, y ahora es la importancia para nosotros y para muchas personas que ya están aceptando este proceso allá en Bachajón.

Lo que buscamos lograr con nuestro trabajo

El objetivo del grupo que trabajamos es **buscar la tranquilidad, la paz, la armonía dentro de las comunidades**, y que se tome la resolución de conflicto como autónomo.

Queremos que nuestros arreglos sean de forma tradicional, como se hacía anteriormente con nuestros ancianos. Pues antes no había autoridades positivas. Pero no es que no había problemas, había muchos problemas que entre ellos se arreglaban con las leyes tradicionales, con los ancianos. Y había consejo de ancianos que es lo que pretendemos también, es nuestro objetivo de que esto se restablezca.

Un hermano que tiene cargo de *jcoltaywanej* comparte su experiencia:

En qué consiste nuestro trabajo

Al empezar el trabajo es difícil. Pero cuando las partes nos llaman a mediar en los problemas, acudimos primero a una oración de la Biblia, para tocar el corazón de las partes en conflicto y sensibilizarlos. Si el problema es agrario acudimos a dos testigos mayores de edad. Cuando se resuelve el problema, quienes garantizan que se respete el acuerdo son los testigos.

Pero muchas veces recibimos insultos y humillaciones. Cuando se resuelve el problema, una forma de reconocer la solución es que se estrechen las manos y al final nos invitan a comer. La mejor ganancia que tenemos es el fortalecimiento de nuestro corazón, que queda contento de que sí se puede resolver los problemas.

Para trabajar lo hacemos desde la ermita y somos dos personas. Cuando uno sale, el otro se queda pendiente para lo que se pueda ofrecer. Para nosotros es bueno que los asesores nos den cursos para fortalecernos y aprender mas, porque a la gente hay que explicarle lo que es el *meltsa´anwanej*, que nos entienda y que sepa que podemos ayudar.

El hermano *jcoltaywanej también nos comparte:*

Cuando es muy complicado el problema, no siempre es citar la gente. A veces caminamos a visitar cada parte a su casa y a veces no llegan al acuerdo, no aceptan la propuesta de una parte. Cuando es muy complejo, nunca les juntamos de un jalón a las dos partes, sino cada grupo en su casa o cada persona en su casa. Los visitamos y se llevan propuestas. Y hasta que se ve que las dos partes aceptan las propuestas, de uno y de otro, entonces ya juntamos las dos partes, para que ya se llegue al acuerdo concreto. Y al final se hace el rito de la reconciliación.

Lo que tratamos es que se perdonen, que no se complique más el problema, porque manejamos en lugar de la ley de las autoridades, la Palabra de Dios, la Biblia. Entonces es allí donde se convence la gente. Se reflexiona que sí es agravar el problema, entonces la gente sí reconoce su error.

A veces se hacen visitas, no para arreglos, sino que se manda comisión para que escuche, para que vea, para que lo anime, para que no esté triste su corazón, para que piense en qué puede llegar. A veces se hace antes del arreglo o cuando está el proceso del arreglo. Y a veces también después de la mediación todavía se acompaña, se sigue visitando, animando para que regrese o se integre nuevamente a la comunidad.

Hasta ahora, para comprobar que ya quedó arreglado y no se va a volver a dar este mismo problema, como símbolo o señal de que sí se aceptó el arreglo, se plasma en un papel.

Pero, a parte, se lleva un rito de reconciliación. Las partes en conflicto piden perdón y dicen: "*ya nos quedamos perdonados, sí nos equivocamos, nos perdimos, pero de aquí en adelante que Dios nos bendigd*". Entonces se dan abrazos tradicionales, se hace una oración en común, y luego todos se saludan.

Después se hace la animación del corazón o *sutesel kotantik:* todos los que estamos allí, como mediadores, o los que participan en el arreglo, le pasan a decir unas palabras a las dos partes para animar su corazón, sin diferenciar de que hubo problemas entre ellos, sino que a todos. Así se demuestra que sí quedó arreglado el problema.

Sólo cuando hay daño, cuando hay algo que reponer, se tiene que ir una comisión a verificar, a averiguar. Pues no es sólo terminar, si es que se le perdió algo, si se le dañó o si se le destruyó algo, por supuesto que se tiene que reponer o lo que se acuerde.

Porque si es que no se paga o no se repone, es claro que aunque aquí se perdona, pero después vuelve a nacer el problema. Es tratar de que, con armonía, se pague o se reponga, que sea equitativo a cuanto se destruyó o se dañó, que sea también justo.

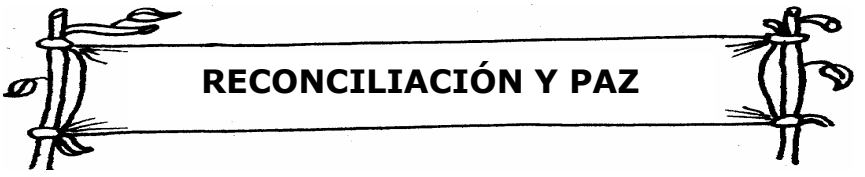
Y claro que no se arregla un problema en una vez, sino que a veces se llevan varios arreglos, se lleva un proceso. No siempre se arregla en un día. Hay procesos que pueden durar hasta 6 meses o un año. Por eso, el rito de la reconciliación es hasta el final, cuando ya se dio verdaderamente el arreglo.

Lo que hemos aprendido en nuestro trabajo

Al principio vemos el trabajo muy difícil, pero a través del tiempo, desde que estamos allí como grupo desde 1991, aprendimos a escuchar bien a la gente, a hacer investigaciones, a hacer análisis, a conocer las personas, las partes en conflicto. También ya elaboramos nuestro reglamento interno con estructura eclesial de mediadores. Y éste es que cada cargo tiene su directiva.

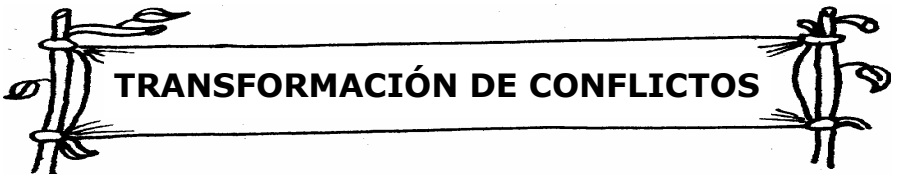
Ya nos sentimos con más fuerza, ya conocemos cuáles son las herramientas, las metodologías y la dinámica de cómo mediar un conflicto. Es la experiencia que tenemos hasta ahora y, además, ya conocemos muchos tipos de problemas.

Nuestra palabra sobre...



La reconciliación entendemos que es cuando la gente vuelve a la armonía con todos en su comunidad o con la persona con quien se vio ofendida.

Igual por la paz, para que la comunidad esté tranquila, que crezca la armonía, que vivan todos como hermanos dentro de la misma comunidad.



La idea de transformación de conflictos que tenemos es que es pasar de un problema a la tranquilidad, a la armonía, a la paz.

PALABRAS DE NUESTRO CORAZÓN

Hermanos:

Yo los invito a que vayan aprendiendo, conociendo este trabajo y que vayan caminando con sus esposas, con otras señoras más, porque es válido su aportación. Las mujeres tienen palabra, pueden mediar y ya hay mujeres trabajando en otros lugares. También les digo a los compañeros que cuando hagan comisiones que también las mujeres estén ahí.

FOTO: CORECO

Hermanas mujeres:

FOTO: CORECO

En todos los cargos que tenemos nosotros allá en Bachajón participan las mujeres. Todos, en la mediación, en los talleres, en las visitas a las partes en conflicto, van con sus esposas. ¿Por qué? Porque a veces hay problema de mujeres también, a veces surge un problema entre mujeres o de la mujer con un hombre.

La importancia de la participación de las mujeres es que hay problemas que las mujeres no los pueden decir a los hombres, entonces las mujeres que participan se van a solas con la mujer, con la compañera, entonces ya le platica sus problemas.

"Felicitamos a las primeras que se incorporen al grupo de mediadores, porque es bonito ver también que las mujeres estén ahí, donde se lleva a cabo un trabajo de mucha importancia como éste".

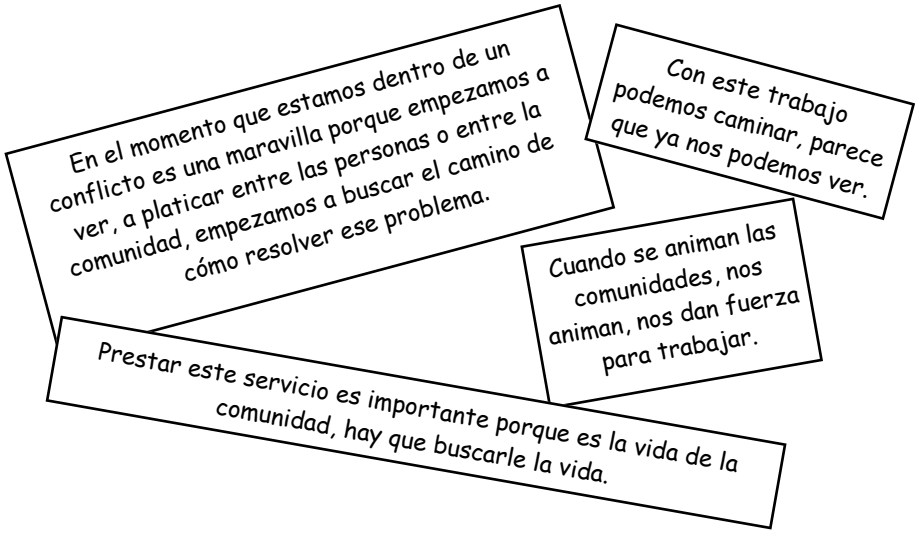
Palabras finales

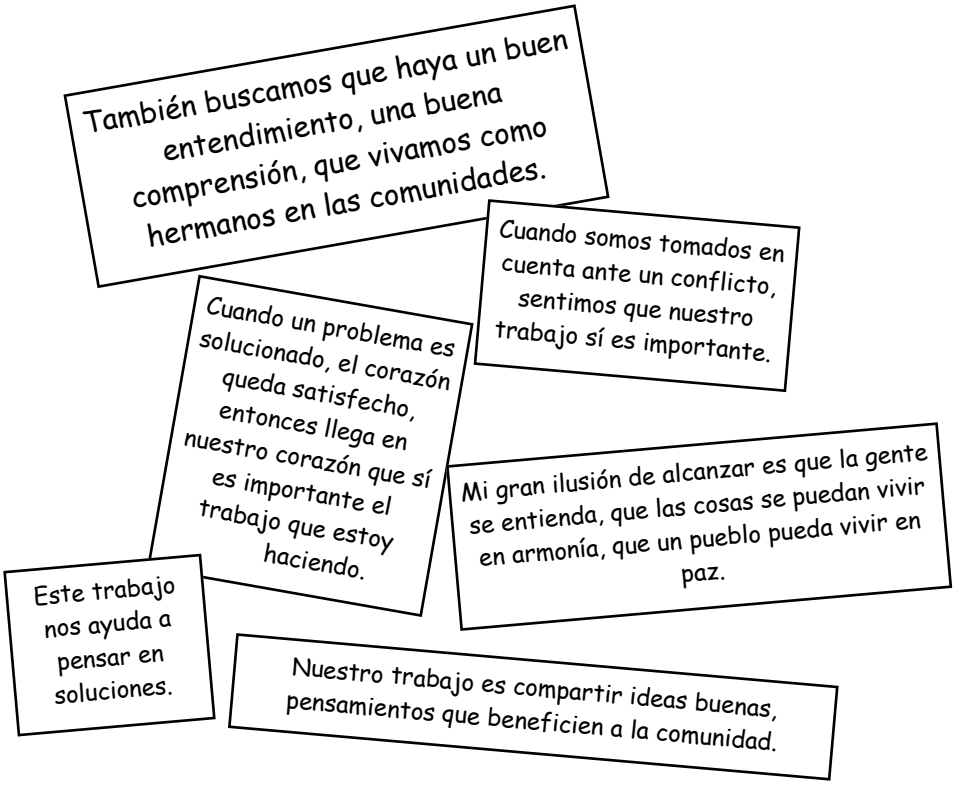
En mayo del año 2004, empezamos a recuperar la experiencia de las comisiones y promotores de Los Altos, Ocosingo, Altamirano, Montebello, Venustiano Carranza, Las Margaritas y Bachajon, quienes a través de este folleto nos han compartido su trabajo.

Creemos que a lo largo de estas páginas hemos encontrado muchas respuestas a la pregunta que nos llevó a escribir este folleto *¿Por qué formamos comisiones?*

Sin duda el proceso ha avanzado, el caminar continúa. Muchas otras experiencias y aprendizajes estarán en el corazón de quienes con su trabajo están construyendo la paz y la reconciliaicón en sus comunidades.

Agradecemos en especial a Tomás, Mateo, Rigoberto, José, Romeo, Agenor, Bernardo, Manuel y Gilberto por la palabra compartida que hizo realidad este folleto.





Serie: ¿Cómo construir la reconciliación en Chiapas?

¿ Por qué formamos comisiones?

Cuaderno 5

Comisión de Apoyo a la Unidad y Reconciliación Comunitaria

CORECO A. C.

Redacción y Diseño: Alejandra Rojas

Revisión: Verónica Melgoza

Serie: ¿Cómo construir la reconciliación en Chiapas?
¿Por qué formamos comisiones?
Cuaderno 5

Comisión de Apoyo a la Unidad y Reconciliación Comunitaria
CORECO A. C.

Redacción y Diseño: Alejandra Rojas
Revisión: Verónica Melgoza